



ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням Наглядової ради АТ АКБ «Львів»

протокол №019/2023 від «25» квітня 2023 року

**ЗВІТ****про винагороду впливових осіб АТ АКБ «Львів»****за 2022 рік**

Звіт про винагороду впливових осіб Акціонерного товариства Акціонерно-комерційного банку «Львів» (далі – АТ АКБ «Львів», або Банк) розроблено у відповідності до вимог законодавства України, Національного банку України (далі – НБУ), та внутрішніх нормативних документів Банку, а саме:

а саме:

- Закону України «Про банки і банківську діяльність» №2121-III від 07.12.2000 зі змінами та доповненнями;
- Закону України «Про акціонерні товариства» №514-VI, від 17.09.2008 зі змінами та доповненнями;
- «Положення про політику винагороди в банку», затвердженого Постановою Правління НБУ №153 від 30.11.2020 (зі змінами та доповненнями);
- «Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України», затверджених рішенням Правління НБУ №814-рш від 03.12.2018 (зі змінами).

До **впливових осіб** належать: Виконавчий директор з ризиків, Виконавчі директори, Начальник Служби внутрішнього аудиту, Начальник Служби комплаєнс, Начальник Управління фінансового моніторингу.

**Інформація про систему винагороди та щодо здійснених виплат**

Критерій	Опис
<i>Суми винагороди, які були та/або мають бути виплачені впливовим особам АТ АКБ «Львів» за результатами звітнього фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди).</i>	Суми винагороди, які були виплачені впливовим особам АТ АКБ «Львів» за результатами звітнього фінансового року: Річна фіксована винагорода: 11 554,5 тис. грн., Річна змінна винагорода: 2 299,07 грн.
<i>Строки фактичної виплати винагороди, їх відповідності «Положенню про винагороду впливових осіб АТ АКБ «Львів».</i>	фіксована складова – щомісячно. Строки фактичної виплати не суперечать Положенню про винагороду впливових осіб АТ АКБ «Львів»
<i>Повний опис структури всіх складових винагороди, які мають бути виплачені впливовим особам.</i>	Структура складових винагороди впливових осіб включала фіксовану грошову винагороду та змінну грошову винагороду.
<i>Критерії оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна винагорода була нарахована).</i>	Змінна винагорода нараховувалась за результатами щорічного оцінювання службової діяльності.
<i>Факти використання Банком права на повернення раніше виплаченої впливовим особам змінної винагороди.</i>	Факти використання АТ АКБ «Львів» права на повернення раніше виплаченої впливовим особам змінної винагороди відсутні.

<p><i>Учасники запровадження системи винагороди. Така інформація включає відомості щодо:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>повноважень та складу комітету з винагороди (у разі його створення);</i></li> <li>• <i>найменування / прізвищ, імен, по батькові (за наявності) зовнішніх консультантів;</i></li> <li>• <i>ролі учасників банку в процесі запровадження системи винагороди.</i></li> </ul>	<p>Комітет з винагороди протягом 2022 року не створювався.</p> <p>Зовнішні консультанти з питань винагороди Банком не залучалися.</p> <p>Роль учасників в процесі запровадження системи винагороди для впливових осіб – розмір винагороди впливовим особам затверджувався рішенням Наглядової ради/Голови Правління Банку.</p>
<p><i>Програма стимулювання. Така інформація включає відомості про програми пенсійного забезпечення (за наявності) у разі їх застосування протягом звітнього року.</i></p>	<p>Програми стимулювання для впливових осіб щодо програми пенсійного забезпечення не встановлені та не застосовувались.</p>
<p><i>Відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим положенням про винагороду, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів положення про винагороду, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітнього року.</i></p>	<p>Відхилень сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим положенням про винагороду не було.</p>
<p><i>Виявлені банком порушення умов Положення про винагороду (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень.</i></p>	<p>Порушень умов Положення про винагороду банком не виявлено.</p>
<p><i>Підтверджені факти неприємної поведінки (уключаючи повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи.</i></p>	<p>Факти неприємної поведінки впливових осіб АТ АКБ «Львів» (уключаючи повідомлені конфіденційним шляхом) протягом 2022 року відсутні.</p>
<p><i>Наявність/відсутність обґрунтованих підстав щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної винагороди впливових осіб.</i></p>	<p>Немає.</p>
<p><i>Загальна сума коштів, виплачена банком впливовим особам у звітному фінансовому році.</i></p>	<p>Протягом 2022 року винагорода впливовим особам АТ АКБ «Львів» виплачувалась відповідно до рішень Наглядової ради/наказів Голови Правління.</p> <p>Впливовим особам за 2022 рік виплачена винагорода: 13 853,5 тис. грн.</p>
<p><i>Сума коштів, виплачених Банком впливовим особам як додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій.</i></p>	<p>У 2022 році Банк не виплачував впливовим особам додаткову винагороду за виконання роботи поза межами звичайних функцій.</p>
<p><i>Суми виплат зі звільнення.</i></p>	<p>У 2022 році виплат у зв'язку із припиненням повноважень впливових осіб не було.</p>
<p><i>Оціночна вартість винагород, наданих у негрошовій формі, у разі їх здійснення Банком.</i></p>	<p>Протягом звітнього року Банк не здійснював винагород впливовим особам у негрошовій формі.</p>

Інформація щодо надання Банком протягом 2022 року позик, кредитів або гарантій впливовим особам (із зазначенням сум і відсоткових ставок): Банком не було надано жодних позик, кредитів або гарантій впливовим особам у 2022 році.

Впливові особи приймали рішення та діяли добросовісно в інтересах Банку на підставі всебічної оцінки наявної (наданої) інформації, дотримуючись обов'язку дбайливого ставлення та обов'язку лояльності.

Звіт про винагороду впливових осіб розміщується на власній веб-сторінці в мережі Інтернет протягом 15-ти робочих днів із дня його затвердження Наглядовою Радою.