



БАНК ЛЬВІВ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Наглядової Ради
Протокол №045/2022 від 08.12.2022

Голова Наглядової Ради

_____ Поспеловскі Е.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ВІНАГОРОДУ ВПЛИВОВИХ ОСІБ АТ АКБ «ЛЬВІВ»



ЗМІСТ

1.	ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.....	3
2.	ПОРЯДОК ВСТАНОВЛЕННЯ ТА ВИПЛАТИ ВІНАГОРОДИ ВПЛИВОВИМ ОСОБАМ БАНКУ	3
3.	ЗВІТ ПРО ВІНАГОРОДУ ВПЛИВОВИХ ОСІБ.....	4
4.	ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ	5



1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1. Положення про винагороду впливових осіб АТ АКБ «Львів» (надалі - «Положення» та «Банк» відповідно) розроблено відповідно до діючого законодавства України, Статуту Банку, Політики про винагороду АТ АКБ «Львів» та Кодексу корпоративного управління Банку.
- 1.2. Дане Положення визначає основні засади запровадженої в Банку системи винагороди впливових осіб, складові винагороди, структуру такої винагороди, критерії визначення розміру та/або порядок розрахунку розміру винагороди, порядок оцінки виконання цих критеріїв.

2. ПОРЯДОК ВСТАНОВЛЕННЯ ТА ВИПЛАТИ ВИНАГОРОДИ ВПЛИВОВИМ ОСОБАМ БАНКУ

- 2.1. За виконання своїх обов'язків впливові особи Банку отримують винагороду у розмірі, встановленому Наглядовою радою Банку/Правлінням Банку до оподаткування.
- 2.2. Порядок виплати винагороди впливовим особам Банку визначається чинним законодавством України, Статутом Банку, а також цивільно- правовим чи трудовим договором (контрактом), що укладаються з впливовими особами Банку.
- 2.3. Виплата винагороди впливовим особам здійснюється з дати їх обрання (призначення) на посади на підставі трудових договорів (контрактів), що укладаються з ними. Такий договір або контракт від імені Банку підписується Головою Правління чи іншою уповноваженою Наглядовою радою особою на умовах, ними затверджених. Контракт (договорів) укладається на безстроковій основі.
- 2.4. При визначенні розміру винагороди впливовим особам Банку Наглядова рада/Правління керуються такими принципами:
 - 1) винагорода має бути розумно обґрунтованою стосовно аналогічних (або співмірних) ринкових показників розмірів і умов виплати винагороди;
 - 2) винагорода впливових осіб складається з фіксованої та змінної винагороди (у разі її застосування)
 - 3) встановлюється фіксована винагорода за виконання впливовими особами посадових обов'язків, а також сума відшкодування витрат, понесених у зв'язку з виконанням обов'язків, та/або інших компенсаційних виплат;
 - 4) розмір фіксованої винагороди має бути достатнім і відповідати професійному досвіду, визначеним функціональним обов'язкам особи та рівню її відповідальності;
 - 5) розмір змінної винагороди (у разі її застосування) визначається на підставі досягнення цілей (в рамках управління цілями (МВО)).
 - 6) визначені цілі (МВО) повинні забезпечити врахування ділового циклу Банку та ризику, пов'язаного з його діяльністю. Ризик враховується шляхом встановлення відповідних критеріїв, чутливих до ризику, при оцінюванні ефективності роботи впливових осіб;
 - 7) виплата частини змінної винагороди може бути відстрочена на певний період, який визначається Наглядовою радою. Частка змінної винагороди, яка має бути відстрочена, визначається Наглядовою радою/Правлінням;
 - 8) Наглядова рада/Правління має право прийняти рішення щодо:
 - виплати змінної винагороди частково, відстрочення її виплати, скорочення/скасування її виплати (з урахуванням результатів діяльності, фінансового стану Банку);
 - повернення вже сплаченої змінної винагороди (у разі її сплати на підставі інформації, яка згодом виявилася неправильно/недостовірною) та встановлення строку такого повернення;
 - визначення розміру виплат зі звільнення.
- 2.5. Виплата частини змінної винагороди може бути відстрочена на певний період, який



визначається Наглядовою радою/Правлінням. Частка змінної винагороди, яка має бути відстрочена, визначається Наглядовою радою/Правлінням.

- 2.6. Винагорода впливовим особам виплачується у національній валюті України.
- 2.7. Загальна сума винагороди впливовим особам підлягає оподаткуванню відповідно до діючого податкового законодавства України. Банк як агент вираховує, нараховує та утримує податки у відповідності до порядку, встановленого діючим податковим законодавством України.
- 2.8. Винагорода виплачується Банком на банківський рахунок впливовим особам відповідно до трудового договору (контракту), укладеного з Банком. У випадку зміни реквізитів свого рахунку впливова особа повинна негайно письмово повідомити про це Банк.
- 2.9. Винагорода впливовим особам виплачується два рази на місяць.
- 2.10. У випадку дострокового припинення повноважень/закінчення договору (контракту), звільнення, впливовій особі Банку може бути виплачена додаткова винагорода, якщо вона передбачена договором (контрактом) з відповідним членом Правління.

3. ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ ВПЛИВОВИХ ОСІБ БАНКУ

- 3.1. Відповідно до вимог, які встановлюються чинним законодавством України, Статутом Банку, Національним банком України та цим Положенням Банк щорічно готує Звіт про винагороду впливових осіб.
- 3.2. Звіт про винагороду впливових осіб Банку має містити інформацію щодо:
 - 1) сум винагороди, які були та/або мають бути виплачені впливовим особам за результатами звітнього фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди);
 - 2) строків фактичної виплати винагороди, їх відповідності Положенню;
 - 3) повного опису структури всіх складових винагороди, які мають бути виплачені впливовим особам;
 - 4) критеріїв оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна винагорода була нарахована);
 - 5) фактів використання Банком права на повернення раніше виплаченої впливовим особам змінної винагороди;
 - 6) учасників запровадження системи винагороди. Така інформація включає відомості щодо:
 - повноважень та складу комітету з винагороди (у разі його створення);
 - найменування/прізвищ, імен, по батькові (за наявності) зовнішніх консультантів;
 - ролі учасників банку в процесі запровадження системи винагороди;
 - 7) програми стимулювання. Така інформація включає відомості про програми пенсійного забезпечення (за наявності) у разі їх застосування протягом звітнього року;
 - 8) відхилень сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим положенням про винагороду, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів положення про винагороду, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітнього року;
 - 9) виявлених Банком порушень умов положення про винагороду (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень;
 - 10) підтверджених фактів неприйнятної поведінки впливової особи (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) і житих за результатами розслідування заходів у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди впливової особи Банку;
 - 11) наявності/відсутності обґрунтованих підстав щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної винагороди впливової особи;
 - 12) загальну суму коштів, виплачену Банком впливовим особаму звітньому фінансовому році. Така інформація має включати дані про суму виплат як винагороду за попередній фінансовий рік;



- 13) суми коштів, виплачених Банком впливовим особам як додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій;
 - 14) суми виплат зі звільнення;
 - 15) оціночну вартість винагород, наданих впливовим особам у негрошовій формі, у разі їх здійснення банком;
- 3.3. Звіт про винагороду впливових осіб має містити інформацію щодо надання Банком протягом звітного фінансового року позик, кредитів або гарантій впливовим особам (із зазначенням сум і відсоткових ставок). Звіт про винагороду впливових осіб затверджує Наглядова рада за поданням і після його попереднього розгляду комітетом з винагороди та/або Наглядовою радою (якщо такий комітет у Банку не створено).
- 3.4. Звіт про винагороду, виплачену впливовим особам протягом звітного фінансового року, розміщується на вебсторінці Банку в мережі Інтернет протягом 15 робочих днів із дня його затвердження Наглядовою радою із забезпеченням можливості його перегляду.

4. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 4.1. Дане Положення та всі зміни до нього затверджує Наглядова рада за поданням та після його розгляду комітетом з винагород (якщо такий комітет у Банку створено).
- 4.2. Положення про винагороду впливових осіб розміщується на веб-сторінці Банку протягом 15 робочих днів із дня його затвердження/внесення до нього змін із забезпеченням можливості його перегляду.